

# Reglement *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging*

## Uitgangspunten

*Roosmale Nepveu conflictbeëindiging* biedt aan partijen die daartoe zelf vrijwillig besluiten een mogelijkheid om onder begeleiding van mr. A.H.L. Roosmale Nepveu te komen tot beëindiging van een geschil. Steeds zal eerst met partijen een minnelijke regeling worden nagestreefd. Voor het geval een regeling niet haalbaar mocht blijken, dragen partijen reeds voorafgaande aan de *conflictbeëindiging* de beslissing van hun geschil aan mr. Roosmale Nepveu op bij wijze van bindend advies of arbitrage.

*Conflictbeëindiging* beoogt binnen de door partijen aangegeven grenzen van hun geschil praktisch werkbare oplossingen te bewerkstelligen die stroken met het geldend recht. De *conflictbeëindiging* mag niet leiden tot uitkomsten die door inhoud of strekking in strijd zijn met de wet, de goede zeden of de openbare orde.

In *conflictbeëindiging* wordt gestreefd naar aandacht en zorgvuldigheid op de inhoud en op snelheid, laagdrempeligheid en flexibiliteit in de procedure, zonder nodeloze formaliteiten en zoveel mogelijk duidelijkheid vooraf over de kosten.

Per zaak kunnen in *conflictbeëindiging* bijzondere procesafspraken worden gemaakt, maar steeds geldt:

- het gaat om het geschil van partijen; zij bakenen de inhoud en omvang van hun geschil af;
- beide partijen erkennen de noodzaak dat er een einde aan hun geschil komt en erkennen dat zij daarin allebei een rol hebben te vervullen;
- partijen accepteren dat de met *conflictbeëindiging* beoogde procesversnelling en onzekerheidsreductie gepaard kunnen gaan met een inhoudelijk actieve opstelling van mr. Roosmale Nepveu;
- mr. Roosmale Nepveu is onpartijdig;
- organisatorische kwesties worden met partijen geregeld door het secretariaat van *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging*; Mr. Roosmale Nepveu heeft geen persoonlijk contact met de ene partij buiten de andere om;
- de kosten van *conflictbeëindiging* worden door partijen samen gedragen;
- partijen stellen zich processueel coöperatief op. Zij geven hun standpunten steeds zo spoedig mogelijk eerlijk en volledig weer, waar mogelijk onderbouwd met bewijsmateriaal;
- *conflictbeëindiging* is vertrouwelijk.

## Begrippen

In dit reglement wordt met *conflictbeëindiging* bedoeld de manier waarop *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging* partijen op grond van een door hen met hem gesloten *overeenkomst conflictbeëindiging* begeleidt in de beëindiging van hun conflict, zulks onder de voorwaarden zoals in dit Reglement *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging* beschreven.

*Partijen* zijn de natuurlijke personen of de rechtspersonen tussen wie een conflict bestaat en die zich met het oog op de beëindiging van dat conflict tot *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging* hebben gewend en met hem een *overeenkomst tot conflictbeëindiging* hebben gesloten.

De *overeenkomst conflictbeëindiging* is de overeenkomst van opdracht als bedoeld in artikel 7:400 e.v. van het Burgerlijk Wetboek, waarin partijen aan *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging* opdracht geven om hen overeenkomstig dit reglement te begeleiden en waarin partijen zich tevens jegens elkaar verplichten zich in te spannen tot het beëindigen van hun conflict. In de *overeenkomst*

*conflictbeëindiging* geldt ieder der partijen als opdrachtgever van *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging*.

Een *regeling* in de zin van dit reglement is de schriftelijke overeenkomst die partijen zelf sluiten ter beëindiging van geschil omtrent hetgeen tussen hen rechtens geldt, dus wanneer zij in overleg tot een oplossing van hun conflict zijn gekomen. Deze overeenkomst is in artikel 7:900 lid 1 e.v. Burgerlijk Wetboek geregeld als vorm van de vaststellingsovereenkomst.

*Bindend advies* is in dit reglement de manier van conflictoplossing waarbij partijen ter beëindiging van hun conflict zich bij overeenkomst tegenover elkaar hebben gebonden aan de vaststelling door een aan Mr. A.H.L. Roosmale Nepveu als *bindend adviseur* opgedragen beslissing. Het bindend advies is in artikel 7:900 lid 2 e.v. Burgerlijk Wetboek geregeld als een vorm van de vaststellingsovereenkomst.

*Arbitrage* is in dit reglement de manier van conflictoplossing waarbij partijen zich verbinden om hun in de *conflictbeëindiging* aan *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging* voorgelegde conflict dat tussen hen uit een bepaalde, al dan niet uit een overeenkomst voortvloeiende, rechtsbetrekking is ontstaan aan arbitrage te onderwerpen. Op arbitrage zijn de bepalingen van art. 1020 e.v. van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering van toepassing. Mr. A.H.L. Roosmale Nepveu is de scheidsman die door partijen is gekozen om, op grond van de tussen partijen gesloten *overeenkomst conflictbeëindiging*, een eindbeslissing, bestaande uit een arbitraal vonnis, te nemen in het conflict.

Het *secretariaat* wordt gevoerd door de co-mediator/secretaris van *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging*. Als zodanig fungeert mevrouw mr. C.J.M. Roosmale Nepveu-Linssen, oud-advocaat en mediator.

#### **Artikel 1: Roosmale Nepveu, de positie als actief bemiddelaar, bindend adviseur, arbiter**

1. Roosmale Nepveu voert zijn opdracht onafhankelijk, onpartijdig en naar beste weten en kunnen uit.
2. Partijen kiezen zelf voor *conflictbeëindiging*. Zij worden geacht vertrouwen te hebben in een eerlijke behandeling door Roosmale Nepveu. Indien Roosmale Nepveu zelf vermoedt dat redelijke twijfel kan bestaan of ontstaan over zijn onpartijdigheid of onafhankelijkheid, doet hij daarvan onder vermelding van de reden(en), mededeling aan partijen. Hun keuze om hem toch in te schakelen wordt in de *overeenkomst conflictbeëindiging* opgenomen. In geval Roosmale Nepveu desondanks van oordeel is dat hij niet vrij staat tegenover (een van) partijen of als hij de zaak reeds vooraf niet geschikt acht voor *conflictbeëindiging*, zal hij de zaak niet in behandeling nemen en niet met partijen contracteren.
3. Roosmale Nepveu laat zich bijstaan door een co-mediator/secretaris. Zij onderhoudt de contacten met partijen. Zij is tevens bevoegd tijdens de mondelinge behandeling samen met Roosmale Nepveu als co-behandelaar van de zaak op te treden vanwege haar expertise als mediator. Voor de co-mediator/secretaris mevrouw mr. C.J.M. Roosmale Nepveu-Linssen zijn artikel 1 lid 1 en lid 2 van overeenkomstige toepassing.
4. Roosmale Nepveu bepaalt de wijze waarop (waaronder begrepen de plaats van de mondelinge behandeling) en de termijn waarbinnen het conflict behandeld wordt. Daarbij neemt hij onder meer in aanmerking eventuele afspraken daarover tussen de partijen, de bepalingen van dit reglement, het al dan niet spoedeisende karakter van de zaak en andere omstandigheden van het geval.
5. Roosmale Nepveu behandelt de partijen op voet van gelijkheid. Hij stelt de partijen over en weer in de gelegenheid hun standpunten naar voren te brengen en toe te lichten en zich uit te laten over elkaars standpunten en over alle stukken en andere gegevens die in het geding zijn gebracht.
6. Indien een partij niet (geheel) voldoet aan dit reglement of aan een verzoek, aanwijzing, beslissing of maatregel van Roosmale Nepveu als bindend adviseur of arbiter, kan Roosmale Nepveu daaraan, na waarschuwing aan de betreffende partij, de gevolgtrekkingen verbinden

die hij geraden acht. Roosmale Nepveu stelt zich waar nodig en binnen de grenzen die partijen hem toestaan actief op in de *conflictbeëindiging*.

## **Artikel 2: de partijen**

1. Iedere partij verschijnt in persoon op de mondelinge behandeling. Een rechtspersoon wordt vertegenwoordigd door een bevoegd bestuurder.
2. Partijen kunnen zich laten bijstaan door een advocaat of adviseur van eigen keuze.
3. Partijen zullen zich gedurende de *conflictbeëindiging* als volgt gedragen:
  - zij gedragen zich met respect tegenover elkaar, Roosmale Nepveu en de co-mediator / secretaris;
  - zij zetten zich naar behoren in om de *conflictbeëindiging* tot een goed einde te brengen;
  - zij zijn bereid naar elkaars zienswijze en argumenten te luisteren;
  - zij onthouden zich van acties of gedragingen die de *conflictbeëindiging* in ernstige mate bemoeilijken of belemmeren;
  - zij verschaffen juiste en volledige informatie aan de andere partij en Roosmale Nepveu, alsmede verschaffen zij de daarbij behorende (bewijs-)stukken;
  - zij houden zich aan de in de *conflictbeëindiging* gemaakte werkafspraken;
  - zij zijn bereid mogelijke oplossingen te onderzoeken, ook indien die slechts gedeeltelijk (lijken) tegemoet (te) komen aan het eigen belang en zij zijn in voorkomende gevallen bereid om te proberen tot een compromis te komen;
  - zij zijn bereid de leiding van Roosmale Nepveu in het proces van *conflictbeëindiging* te accepteren;
  - zij aanvaarden het bindend advies of arbitrale eindbeslissing indien geen regeling tot stand is gekomen.

## **Artikel 3: vertrouwelijkheid en verschoningsrecht**

1. Al hetgeen tijdens de *conflictbeëindiging* door de partijen wordt medegedeeld is vertrouwelijk en geldt als aan Roosmale Nepveu en aan elkaar toevertrouwd. De partijen en Roosmale Nepveu zullen, voor zover een verslag van de *conflictbeëindiging* gemaakt wordt, het verslag als vertrouwelijk behandelen, evenals op schrift gestelde voorstellen, conceptregelingen en andere stukken die zijn opgesteld in het kader van de *conflictbeëindiging*.
2. Het staat de partijen vrij tijdens de *conflictbeëindiging* advies in te winnen van derden, bijvoorbeeld een advocaat of adviseur, mits met inachtneming van de bepalingen met betrekking tot de vertrouwelijkheid als geregeld in dit artikel. De betreffende partij staat in voor de geheimhouding door de derde en laat deze een geheimhoudingsverklaring ondertekenen, tenzij hij/zij een advocaat of notaris is en uit dien hoofde reeds een geheimhoudingsplicht heeft.
3. Roosmale Nepveu verstrekt zonder voorafgaande toestemming van partijen geen informatie aan derden over de zaak, behoudens voor zover informatieverstrekking noodzakelijk is voor het inwinnen van adviezen van andere deskundigen. Voor het inschakelen van andere deskundigen door Roosmale Nepveu is voorafgaande toestemming nodig van beide partijen. Roosmale Nepveu staat er voor in dat door hem ingeschakelde of op de hoogte gestelde derde(-n) zich eveneens tot geheimhouding verplicht(en).
4. Indien geen regeling tot stand is gekomen en tussen partijen door Roosmale Nepveu een bindend advies of arbitrale eindbeslissing wordt gegeven, zullen partijen in eventuele andere procedures tussen hen geen mededelingen doen over hetgeen in de fase van het overleg en de onderhandeling in de *conflictbeëindiging* is gebeurd of besproken, tenzij zij tezamen anders

schriftelijk overeenkomen. Ook zullen zij in deze procedure(s) geen verslag(en) en andere stukken dan het bindend advies dan wel de arbitrale beslissing aan de rechter overleggen, tenzij zij tezamen anders schriftelijk overeenkomen. Zij zullen Roosmale Nepveu niet als getuige oproepen. Indien zij dat toch doen, zal Roosmale Nepveu zich op zijn contractuele geheimhoudingsplicht beroepen, waarbij het aan de rechter is om over de geheimhouding te beslissen.

5. Indien tussen partijen een regeling tot stand is gekomen en tussen hen een procedure wordt gevoerd over de interpretatie en/of de uitvoering van deze regeling, zal het bepaalde in artikel 3.1 niet gelden. Partijen zullen dan gerechtigd zijn in de procedure mededeling te doen over de wijze waarop de overeenkomst tot stand gekomen is. Ook zullen zij in dat geval gerechtigd zijn eventuele verslagen en stukken in het geding te brengen. Zij zullen desgewenst Roosmale Nepveu in de procedure als getuige kunnen oproepen en deze zal zich dan niet op zijn geheimhoudingsplicht beroepen.
6. Indien zich een geschil voordoet tussen de partijen of een van hen enerzijds en Roosmale Nepveu anderzijds over diens werkzaamheden en hierover een procedure gevoerd wordt, geldt in die procedure het bepaalde in artikel 3.1. niet.  
Daarin kunnen alle gewenste mededelingen worden gedaan omtrent hetgeen zich in de *conflictbeëindiging* heeft afgespeeld en kunnen alle stukken die in het kader van de *conflictbeëindiging* tot stand gekomen zijn worden overgelegd.  
Ditzelfde geldt als Roosmale Nepveu om welke reden dan ook een beroep moet doen op een aansprakelijkheidsverzekering.
7. Het in dit artikel bepaalde geldt ook voor mevrouw mr. C.J.M. Roosmale Nepveu-Linssen. Ook voor haar geldt de vertrouwelijkheid van hetgeen haar in de *conflictbeëindiging* ter kennis is gekomen.

#### **Artikel 4: het begin van de *conflictbeëindiging*; de overeenkomst tot *conflictbeëindiging***

1. Partijen richten zich, bij voorkeur gezamenlijk, tot het secretariaat met het verzoek te willen beoordelen of het conflict zich leent voor *conflictbeëindiging* door *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging*.
2. Het verzoek wordt schriftelijk, per email, gedaan en bevat:
  - naam, adres, woonplaats gegevens van partijen en van hun adviseurs/gemachtigden;
  - een korte omschrijving van het conflict en een korte omschrijving van de op te lossen conflictpunten en de daarbij betrokken wederzijdse belangen van de betrokken partijen en hun eventuele vordering(en);
  - verhinderdata van beide partijen de eerstvolgende 4 weken.
3. Indien het verzoek afkomstig is van slechts één partij kan het secretariaat zich tot de andere partij(en) wenden om te verifiëren of de andere partij(en) ermee instemt/instemmen het geschil door *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging* te laten behandelen.
4. Uiterlijk binnen vijf werkdagen nadat aan Roosmale Nepveu is gebleken dat beide partijen bereid zijn het conflict door *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging* te laten behandelen, beslist Roosmale Nepveu of hij het conflict in behandeling kan nemen. Indien dat het geval is, legt het secretariaat aan partijen een schriftelijke *overeenkomst conflictbeëindiging* voor.  
Bij die voorgelegde overeenkomst wordt tevens verstrekt dit Reglement *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging*, dat bestemd is om van de overeenkomst deel uit te maken.
5. Een geschil wordt slechts in behandeling genomen nadat *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging* en partijen een schriftelijke *overeenkomst conflictbeëindiging* hebben gesloten.  
Daarin wordt dit Reglement *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging* van toepassing verklaard.
6. Ook in geval geen *overeenkomst conflictbeëindiging* tot stand komt, zal Roosmale Nepveu het in lid 1 bedoelde verzoek en hetgeen door partijen aan hem en het secretariaat ter kennis is gebracht vertrouwelijk behandelen, met overeenkomstige toepassing van het bepaalde in artikel 3 lid 1 en lid 7.

7. Na de ontvangst van de door partijen getekende *overeenkomst conflictbeëindiging* begint *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging* met de werkzaamheden.

#### **Artikel 5: de behandeling van het conflict (de *conflictbeëindiging*).**

1. De *conflictbeëindiging* kent drie fasen:
  - Het exploreren van het conflict;
  - Het overleg en de onderhandeling over een oplossing;
  - De beëindiging van het conflict:
    - door partijen zelf in een regeling
    - of door Roosmale Nepveu door middel van bindend advies of arbitrage.

#### **Artikel 6: algemene bepalingen ten aanzien van de behandeling**

1. In de *conflictbeëindiging* vindt steeds een mondelinge behandeling plaats.
2. Het secretariaat informeert partijen over de behandeldatum en over de locatie en de tijd. Het secretariaat onderhoudt de contacten met partijen over de overige organisatorische aspecten in alle fasen van de behandeling.
3. De partijen dienen voorafgaande aan de mondelinge behandeling, tenzij anders afgesproken, uiterlijk een week voor de datum van de mondelinge behandeling de eigen visie op het conflict te beschrijven en te onderbouwen, onder opgave van de gewenste uitkomst van de *conflictbeëindiging* (vordering). Deze partijvisie gaat zoveel mogelijk vergezeld van de stukken waarop de partijen zich beroepen. Een partij mag schriftelijke verklaringen van getuigen of door haar ingewonnen adviezen van deskundigen over leggen.
4. Roosmale Nepveu reserveert voor de mondelinge behandeling een gehele werkdag, tenzij in overleg met partijen anders wordt bepaald.
5. De mondelinge behandeling vindt plaats op een door Roosmale Nepveu te bepalen locatie in Nederland. Daarbij streeft hij ernaar dat de locatie bevorderlijk is voor een informele sfeer.
6. De mondelinge behandeling dient voor Roosmale Nepveu om het conflict met partijen verder te exploreren, over het conflict overleg te voeren en - zo daartoe aanknopingspunten ontstaan - vervolgens partijen te laten onderhandelen over een oplossing die in een regeling kan worden vastgelegd.
7. Al het tijdens de mondelinge behandeling besprokene kan, indien een regeling niet wordt bereikt, vervolgens door Roosmale Nepveu worden gebruikt bij het vervaardigen van een bindend advies of een arbitraal vonnis. In zoverre wijkt de *conflictbeëindiging* nadrukkelijk af van veel vormen van mediation.

#### **Artikel 7: stukken, bewijs, deskundigen**

1. Iedere partij verstrekt aan de andere partij(en) gelijktijdig een kopie van alle stukken die zij aan Roosmale Nepveu doet toekomen. Roosmale Nepveu slaat geen acht op stukken van een partij die niet tijdig ter kennis van de andere partij(en) zijn gebracht.
2. Roosmale Nepveu kan, op verzoek van een der partijen of uit eigen beweging, inzage, afschrift of uittreksel van bepaalde, voor het conflict relevant geachte stukken bevelen van de partij die deze stukken tot haar beschikking heeft, tenzij de partijen anders zijn overeengekomen. Roosmale Nepveu bepaalt de voorwaarden waaronder en de wijze waarop inzage, afschrift of uittreksel van stukken wordt verschaft.
3. Roosmale Nepveu kan de partijen toestaan bewijs te leveren door het horen van getuigen en deskundigen en hij kan de vorm bepalen waarin verklaringen van getuigen en deskundigen worden gegeven.
4. Indien partijen gebruik willen maken van getuigen, deskundigen of informanten doen zij hiervan opgave uiterlijk op de datum die is vastgesteld voor de indiening van stukken.
5. Een getuige, deskundige of informant kan persoonlijk verschijnen of kan door middel van elektronische middelen rechtstreeks in contact staan met Roosmale Nepveu en partijen.

Roosmale Nepveu bepaalt, in overleg met de betrokkenen, welke elektronische middelen daartoe worden gebruikt en op welke wijze dit gebeurt.

6. De bewijsvoering, de toelaatbaarheid van de bewijsmiddelen, de bewijslastverdeling en de waardering van het bewijs staan ter vrije bepaling van Roosmale Nepveu, tenzij de partijen en Roosmale Nepveu anders zijn overeengekomen.
7. Roosmale Nepveu kan, op verzoek van een der partijen of uit eigen beweging een situatie ter plaatse opnemen of zaken bezichtigen. Partijen worden in de gelegenheid gesteld Roosmale Nepveu bij de plaatsopneming of bezichtiging te vergezellen.

#### **Artikel 8: het exploreren van het conflict**

Het exploreren van het conflict geschiedt doordat partijen aan Roosmale Nepveu schriftelijk hun partijvisie op het conflict en de door hen gewenste oplossing kenbaar maken, zodat Roosmale Nepveu zich voorafgaande aan de mondelinge behandeling kan inlezen, gevolgd door mondeling overleg met partijen over het conflict tijdens de mondelinge behandeling, zodat Roosmale Nepveu van partijen nadere uitleg kan krijgen en antwoord op vragen kan krijgen.

#### **Artikel 9: het overleg en de onderhandeling over een oplossing**

Overleggen en onderhandelen is aan partijen zelf. Roosmale Nepveu is tijdens het overleg en de onderhandelingen, binnen de met partijen af te stemmen grenzen, beschikbaar voor (kritische) vragen, advies en een actieve rol bij het faciliteren van de onderhandelingen.

#### **Artikel 10: de beëindiging van het conflict door partijen in een regeling**

1. Indien het overleg en de onderhandelingen resulteren in een minnelijke oplossing, eindigt het conflict door ondertekening van een regeling.
2. De concepttekst van de regeling wordt in overleg met partijen opgesteld door Roosmale Nepveu en de secretaris, tenzij anders wordt overeengekomen.
3. Voorstellen of suggesties tot wijziging of aanvulling van een concept-regeling worden alleen met instemming van beide partijen in de definitieve regeling opgenomen.
4. Een regeling komt pas tot stand door de ondertekening van de schriftelijke overeenkomst door partijen.
5. Het secretariaat verstrekt alle partijen een getekend dan wel door Roosmale Nepveu gewaarmerkt exemplaar van de regeling.
6. Een origineel van de regeling blijft gedurende vijf jaren berusten in het archief van Roosmale Nepveu. Iedere partij kan gedurende die periode het secretariaat verzoeken tegen vergoeding van kosten een door Roosmale Nepveu gewaarmerkt afschrift te verschaffen.
7. Uitsluitend de partijen zijn verantwoordelijk voor (de nakoming van) de afspraken zoals die in de regeling zijn vastgelegd. Roosmale Nepveu aanvaardt ter zake daarvan geen aansprakelijkheid.
8. De partijen kunnen overeenkomen dat de regeling vastgelegd zal worden in een arbitraal schikkingsvonnis in de zin van artikel 1069 van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering. Roosmale Nepveu zal dan aan die vastlegging uitvoering geven.

#### **Artikel 11: het stuklopen van overleg en onderhandelingen**

1. Ieder van partijen heeft het recht het overleg en de onderhandelingen te beëindigen. In dat geval zal Roosmale Nepveu partijen in de gelegenheid stellen hem gezamenlijk te vragen om een bindend advies te geven. Bij gebreke van een dergelijk gezamenlijk verzoek zal Roosmale Nepveu zijn beslissing in een arbitraal vonnis geven.
2. Roosmale Nepveu beëindigt zelf de onderhandelingen indien een der partijen niet langer bereid is aan het overleg deel te nemen of de procedurele aanwijzingen van Roosmale Nepveu weigert op te volgen en, na waarschuwing, in die houding volhardt. Roosmale Nepveu beëindigt de

onderhandelingen ook indien naar zijn oordeel in redelijkheid moet worden aangenomen dat de onderhandelingen niet binnen een redelijke tijd kunnen leiden tot overeenstemming tussen de partijen of zich een andere omstandigheid voordoet, die naar zijn oordeel tot beëindiging van de onderhandelingen moet leiden.

3. Roosmale Nepveu zal de onderhandelingen niet beëindigen zonder eerst zijn voornemen daartoe aan partijen kenbaar te maken en hen de gelegenheid te geven zich over dat voornemen uit te laten.
4. In geval Roosmale Nepveu de onderhandelingen beëindigt, zal hij partijen in de gelegenheid stellen hem gezamenlijk te vragen om een bindend advies te geven. Bij gebreke van een dergelijk gezamenlijk verzoek zal Roosmale Nepveu zijn beslissing in een arbitraal vonnis geven.
5. Het staat partijen steeds vrij om gezamenlijk de opdracht aan *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging* te beëindigen. In dat geval zal er geen regeling, geen bindend advies en geen arbitraal vonnis komen.

## **Artikel 12: de beëindiging van het conflict door bindend advies**

1. Indien het overleg tussen partijen niet heeft geresulteerd in een regeling, kunnen zij gezamenlijk Roosmale Nepveu opdragen een beslissing te nemen bij wege van bindend advies.
2. Roosmale Nepveu deelt aan het einde van de mondelinge behandeling aan de partijen mee op welke termijn hij het bindend advies zal geven. Dit bindend advies wordt niet later dan 14 dagen na de behandeling aan partijen bekendgemaakt en toegestuurd. In alle gevallen beslist Roosmale Nepveu met bekwame spoed. Indien de termijn van 14 dagen niet haalbaar is, zal het secretariaat dit onder opgave van redenen aan partijen kenbaar maken onder opgave van een nieuwe termijn waarbinnen het bindend advies te verwachten valt.
3. Roosmale Nepveu beslist naar de regelen des rechts en als goede persoon naar billijkheid, indien de partijen hem daartoe bij overeenkomst opdracht hebben gegeven.
4. Roosmale Nepveu houdt bij de beslissing rekening met de toepasselijke handelsgebruiken.
5. Het bindend advies dat de beslissing bevat wordt in viervoud op schrift gesteld en door Roosmale Nepveu ondertekend. In geval er meer dan twee partijen zijn worden er extra exemplaren gemaakt, opdat ieder een eigen exemplaar krijgt.
6. Het bindend advies bevat:
  - de naam en de woonplaats van de bindend adviseur (Roosmale Nepveu);
  - de namen en de woonplaatsen van de partijen;
  - een kort overzicht van de procedure;
  - een weergave van de vordering en, zo die is ingesteld, van de tegenvordering;
  - de gronden voor de in het bindend advies gegeven beslissing;
  - een beslissing ten aanzien van de kosten;
  - de beslissing;
  - de plaats en dagtekening van het bindend advies.
7. Het bindend advies is verbindend voor de partijen met ingang van de dag waarop het is gegeven. Doordat partijen *conflictbeëindiging* zijn overeengekomen, hebben zij ook de verplichting op zich genomen het bindend advies zo spoedig mogelijk onverkort na te komen.
8. Het secretariaat draagt er zorg voor dat zo spoedig mogelijk een origineel van het bindend advies of een afschrift hiervan, gewaarmerkt door Roosmale Nepveu of door het secretariaat als aangewezen derde, aan de partijen wordt verzonden.
9. Een origineel van het bindend advies blijft gedurende vijf jaren berusten in het archief van Roosmale Nepveu. Iedere partij kan gedurende die periode het secretariaat verzoeken tegen vergoeding van kosten een door Roosmale Nepveu gewaarmerkt afschrift van het bindend advies te verschaffen.

### **Artikel 13: de beëindiging van het conflict door arbitrage**

1. Indien het overleg tussen partijen niet resulteert in een regeling of een door beide partijen gezamenlijk verzocht bindend advies, eindigt het conflict door een eindbeslissing in de vorm van een arbitraal vonnis als bedoeld in art. 1049 Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering.
2. De *overeenkomst conflictbeëindiging* geldt als het geschrift dat in arbitrage voorziet en waarmee Roosmale Nepveu als arbiter is aangewezen als bedoeld in de artikelen 1021 en 1023 van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering. De *overeenkomst conflictbeëindiging* geldt tevens als geschrift waarin Roosmale Nepveu zijn opdracht als arbiter aanvaardt.
3. Roosmale Nepveu deelt aan het einde van mondelinge behandeling aan de partijen mee op welke termijn hij vonnis zal wijzen. Dit vonnis wordt niet later dan 14 dagen na de behandeling aan partijen bekendgemaakt en toegestuurd. In alle gevallen beslist Roosmale Nepveu met bekwame spoed. Indien de termijn van 14 dagen niet haalbaar is, zal het secretariaat dit onder opgave van redenen aan partijen kenbaar maken, onder opgave van een nieuwe termijn waarbinnen het vonnis te verwachten valt.
4. Roosmale Nepveu beslist naar de regelen des rechts en als goede persoon naar billijkheid, Indien de partijen hem daartoe bij overeenkomst opdracht hebben gegeven.
5. Roosmale Nepveu houdt bij de beslissing rekening met de toepasselijke handelsgebruiken.
6. Het vonnis dat de beslissing bevat wordt in viervoud op schrift gesteld en door Roosmale Nepveu ondertekend. In geval er meer dan twee partijen zijn, worden er meer exemplaren vervaardigd zodat iedere partij een eigen exemplaar krijgt.  
Het vonnis bevat:
  - de naam en de woonplaats van de arbiter (Roosmale Nepveu);
  - de namen en de woonplaatsen van de partijen;
  - een kort overzicht van de procedure;
  - een weergave van de vordering en, zo die is ingesteld, van de tegenvordering;
  - de gronden voor de in het vonnis gegeven beslissing;
  - een beslissing ten aanzien van de kosten;
  - de beslissing;
  - de plaats en dagtekening van de uitspraak.
7. Het arbitraal vonnis is verbindend voor de partijen met ingang van de dag waarop het is gewezen. Doordat partijen *conflictbeëindiging* zijn overeengekomen, hebben zij de verplichting op zich genomen het vonnis zo spoedig mogelijk onverkort na te komen.
8. Het secretariaat draagt er zorg voor dat zo spoedig mogelijk een origineel van het vonnis, of een afschrift hiervan, gewaarmerkt door Roosmale Nepveu of door het secretariaat als aangewezen derde, aan de partijen wordt verzonden en dat een origineel van een geheel of gedeeltelijk eindvonnis wordt neergelegd ter griffie van de rechtbank binnen het arrondissement waarin de plaats van arbitrage is gelegen, waarna het secretariaat zo spoedig mogelijk de partijen en de arbiter in kennis stelt van de datum van neerlegging.
9. Een origineel van het vonnis blijft gedurende vijf jaren berusten in het archief van Roosmale Nepveu. Iedere partij kan gedurende die periode het secretariaat verzoeken tegen vergoeding van kosten een door Roosmale Nepveu gewaarmerkt afschrift van het vonnis te verschaffen.

### **Artikel 14: de kosten**

1. Tegen een vast bedrag, dat wordt opgenomen in de *overeenkomst conflictbeëindiging*, worden in rekening gebracht:
  - De voorbereiding (o.a. inlezen, studie van stukken);
  - De mondelinge behandeling;
  - De vastlegging van de regeling.
2. Een vast bedrag wordt (in geval het overleg en de onderhandeling over een oplossing niet tot een oplossing van het geschil hebben geleid) ook gerekend voor het vervolgtraject dat



resulteert in een bindend advies of arbitraal vonnis. Het voor het vervolgtraject te hanteren (uur)tarief wordt reeds bij het aangaan van de *overeenkomst conflictbeëindiging* bepaald. De hoogte van het op basis van dat (uur)tarief voor het vervolgtraject verschuldigde vaste bedrag hangt echter af van de complexiteit en het aantal (resterende) beslispunten.

*Roosmale Nepveu conflictbeëindiging* zal het voor het vervolgtraject verschuldigde bedrag bepalen en aan partijen bekend maken voordat met het vervaardigen van het bindend advies of het arbitraal vonnis wordt begonnen.

3. Tenzij anders overeengekomen zullen de in artikel 14 lid 1 en lid 2 bedoelde vaste bedragen aan partijen voor gelijke delen worden gefactureerd.
4. Ieder der partijen draagt voor zich de kosten van eigen adviseurs, deskundigen, gemachtigden/vertegenwoordigers, de kosten van bewijs en eventuele vertalingen.
5. De partij die de regeling of eindbeslissing vastgelegd wenst te zien in een notariële akte, draagt de kosten daarvan.
6. In elk geval, dus zowel ingeval de *conflictbeëindiging* eindigt met een regeling danwel deze eindigt met een eindbeslissing of intrekking, blijven de partijen onverminderd verplicht tot vergoeding van de door Roosmale Nepveu verrichte werkzaamheden en gemaakte kosten.
7. Betaling van de declaratie van Roosmale Nepveu dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum en in geval van enige tekortkoming van opdrachtgever onverwijld. Opdrachtgever(s) heeft/hebben niet het recht van verrekening of opschorting. Bij overschrijding van de voormelde betalingstermijn is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim. De opdrachtgever is in dat geval de wettelijke rente verschuldigd (art. 6:119 van het Burgerlijk Wetboek) tot aan de dag van betaling, alsmede de kosten die in en buiten rechte moeten worden gemaakt om de opdrachtgever tot nakoming van zijn verplichtingen te bewegen. De zakelijke opdrachtgever is na het verstrijken van de gestelde betalingstermijn tot aan de dag van de volledige voldoening de wettelijke handelsrente verschuldigd (art. 6:119a van het Burgerlijk Wetboek).

#### **Artikel 15: aansprakelijkheid**

1. De aansprakelijkheid voor beroepsfouten, waaronder ook begrepen de fouten van de persoon of personen die door Roosmale Nepveu is/worden ingeschakeld, is steeds beperkt tot het bedrag dat de beroepsaansprakelijkheidsverzekering uitkeert, vermeerderd met het eigen risico dat onder die polis gedragen moet worden. Als de aansprakelijkheidsverzekeraar om welke reden dan ook geen uitkering doet, is de aansprakelijkheid beperkt tot driemaal het gefactureerde bedrag dat in de desbetreffende zaak in rekening is gebracht in het jaar waarin de beroepsfout is gemaakt.
2. Aansprakelijkheid voor indirecte schade en/of gevolgschade en/of bedrijfsschade wordt bij dezen uitgesloten. De aansprakelijkheid voor beroepsfouten gaat nooit verder dan bepaald in dit reglement, ongeacht of sprake is van vorderingen uit hoofde van overeenkomst of uit anderen hoofde, zoals onrechtmatige daad. Roosmale Nepveu voert de opdracht uitsluitend uit ten behoeve van partijen. Derden kunnen aan de werkzaamheden van Roosmale Nepveu geen rechten ontlenen. Partijen vrijwaren Roosmale Nepveu tegen vorderingen van derden die stellen dat zij direct of indirect schade hebben geleden door werkzaamheden die Roosmale Nepveu ten behoeve van partijen verricht of heeft verricht.
3. Zodra partij(en) een mogelijke grond voor een aanspraak heeft/hebben ontdekt of redelijkerwijs had(den) behoren te ontdekken, is partij gehouden om onverwijld, met bescheiden gestaafd en deugdelijk onderbouwd, het bestaan van deze aanspraak jegens Roosmale Nepveu schriftelijk aan Roosmale Nepveu mede te delen op straffe van verval van recht. Onverminderd het bepaalde in artikel 6:89 BW, vervalt het recht op schadevergoeding in ieder geval 12 maanden na de gebeurtenis of het nalaten waaruit de schade direct of indirect voortvloeit en waarvoor Roosmale Nepveu aansprakelijk is, tenzij die aanspraak inmiddels bij

de bevoegde rechter aanhangig is gemaakt. Roosmale Nepveu is niet aansprakelijk jegens partij(en), zolang partij(en) zijn/hun verplichtingen jegens Roosmale Nepveu niet is/zijn nagekomen. Het recht om de overeenkomst met Roosmale Nepveu te ontbinden is in een dergelijk geval uitgesloten.

4. Alle geschillen die tussen (één van) partijen en Roosmale Nepveu mochten rijzen, voortvloeiend uit of in verband met de conflictbeëindiging zullen bij uitsluiting worden voorgelegd aan de rechtbank Zeeland-West-Brabant. Roosmale Nepveu is als rechter werkzaam geweest in de rechtbank Oost-Brabant die volgens de gewone wettelijke bevoegdheidsregels bevoegd zou zijn.
5. Op de *overeenkomst conflictbeëindiging* is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing.

#### **Artikel 16: slot**

Het is opdrachtgever verboden producten van *Roosmale Nepveu conflictbeëindiging* waaronder mede begrepen adviezen, rapporten, werkwijzen en (model)contracten, een en ander in de ruimste zin van het woord, al dan niet met inschakeling van derden, te verveelvoudigen, te openbaren of te exploiteren, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Roosmale Nepveu *conflictbeëindiging*.

Oss, december 2019

Roosmale Nepveu conflictbeëindiging